



PUBLIC

# UN GLOBAL COMPACT

## COMMUNICATION ON PROGRESS

*Période couverte : mars 2021 à mars 2022*

### COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en oeuvre des Dix principes du **Global Compact des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.

# 1. Déclaration de soutien continu au Pacte Mondial des Nations Unies



FACE THE UNPREDICTABLE

TEHTRI-Security (TEHTRIS)  
13-15 Rue Taitbout, 75009 Paris - 09 72 14 20 01

Éléna Poincet  
TEHTRIS  
5, Allée des Lumières  
Cité de la Photonique  
33 600 Pessac

À Pessac, le 13/05/2022

Objet : Renouvellement soutien Global Compact des Nations Unies

À nos parties prenantes :

Je suis heureuse de confirmer que TEHTRIS réitère son soutien envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement,

Eléna POINCET, Founder/CEO

*Eléna POINCET*

Signed by Eléna POINCET



## 2. Présentation de TEHTRIS

Fondé en 2010, TEHTRIS est un éditeur leader mondial dans la neutralisation automatique en temps réel et sans action humaine des cyberattaques avec la TEHTRIS XDR Platform. Avec son ingénierie « Security & Ethics by design », cette solution apporte aux spécialistes de la cybersécurité une vision holistique de leur infrastructure, tout en garantissant la confidentialité de leurs données. OPEN, la TEHTRIS XDR Platform est compatible avec les solutions de sécurité du marché au moyen de ses APIs. Grâce à sa technologie, TEHTRIS se positionne en tiers de confiance européen. Avec ses partenaires internationaux, TEHTRIS XDR Platform surveille, analyse, détecte et neutralise les menaces dans le monde entier au profit d'acteurs majeurs de l'industrie, des transports, de l'ingénierie et des services, et des administrations. En veille permanente sur la cybercriminalité et à l'écoute de ses clients, notre volonté est de réduire au maximum les risques, pour faire face à l'imprévisible.

## 3. Rappel des 10 principes du pacte mondial des Nations Unies

### Droits de l'homme

1. *Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence.*
2. *Les entreprises sont invitées à veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.*

### Conditions du travail

3. *Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.*
4. *Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.*
5. *Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.*
6. *Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.*

### Respect de l'environnement

7. *Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.*
8. *Les entreprises sont invitées à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.*
9. *Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.*

### Lutte contre la corruption

10. *Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.*

Ce rapport annuel présente, pour chacun de ces principes, l'ensemble de nos actions entre mars 2021 et mars 2022 ainsi que leurs mesures de performance.

## 4. Description des actions pratiques et mesures des résultats

### Thème 1 : Droits de l'Homme

**Principe 1 : promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence.**

**Principe 2 : veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.**

#### Droits humains fondamentaux

TEHTRIS est un employeur responsable en respectant l'éthique et la législation française ou internationale applicable.

Les droits humains fondamentaux sont respectés que ce soit en interne ou en externe via la sélection de nos partenaires, clients et prestataires.

### Thème 2 : Normes internationales du Travail

**Principe 3 : respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective.**

#### Dialogue social – CSE

Le dialogue social est établi au travers de réunions mensuelles avec le CSE. Ces temps d'échange permettent aux élus du CSE de porter les messages collectifs des salariés et d'échanger avec la Direction sur des thèmes liés aux conditions de travail et à la santé et sécurité des salariés.

#### Carrière et développement individuel

Chaque nouvelle recrue bénéficie d'un parcours d'intégration et réalise des échanges réguliers avec son manager. Pour certaines équipes, nous expérimentons un système de mentorat pour rendre l'intégration des nouvelles recrues plus conviviale.

Cette dynamique est poursuivie tout au long de la carrière avec des temps d'échange fréquents, formels ou informels. De plus, TEHTRIS favorise le développement des compétences grâce à une plateforme de formation interne dispensant un programme de formation en ligne et en présentiel, adapté en fonction des équipes et métier. 119 salariés ont bénéficié de ce parcours de formation en 2021. Lorsque cela est nécessaire, ces formations sont complétées par des formations externes. Ainsi, en veillant à ce que chaque salarié dispose des compétences requises pour évoluer sur son poste, nous pouvons proposer des évolutions de carrières individuelles en adéquation avec les aspirations de nos salariés et les besoins de TEHTRIS. Ces évolutions peuvent prendre la forme d'une mobilité vers un autre poste ou d'une prise de responsabilité supplémentaire.

TEHTRIS va au-delà de cela en étant partenaire d'écoles françaises. Ces actions de partenariat nous permettent d'accompagner plusieurs étudiants chaque année, soit en dispensant des cours comme c'est le cas avec notre mécénat auprès de l'école d'ingénieur ENSEIRB-MATMECA, soit en proposant des stages allant du BAC+2 au BAC+5. En 2021, TEHTRIS a accueilli 20 étudiants en stage.

## Conditions de travail

Le maintien de l'équilibre vie personnelle et vie professionnelle est essentiel pour TEHTRIS. Les collaborateurs et managers sont sensibilisés au droit à la déconnexion, afin que celui-ci soit préservé pour l'ensemble de nos salariés.

Chaque poste est proposé en télétravail, afin que le salarié puisse choisir le mode de travail qui lui convient le mieux.

TEHTRIS favorise les actions en faveur de la parentalité en proposant des temps de travail réduits pour les parents qui le souhaitent.

Tous les collaborateurs bénéficient d'un environnement de travail de qualité : matériel IT performant et ergonomique, accessoires fournis à la demande du salarié.

Depuis le début de la crise sanitaire liée au COVID, TEHTRIS a mis en place les actions suivantes :

- Possibilité de télétravailler pour l'ensemble des salariés
- Prêt de matériel de bureau pour garantir de bonnes conditions de travail à domicile (chaises ergonomiques, écrans, etc)
- Suivi continu des collaborateurs par les managers et l'équipe RH
- Mise en place d'événements en ligne pour garder le contact et la cohésion d'équipe (présentations, afterwork numérique, coffee break en ligne, etc.) malgré la distance
- Plusieurs regroupements en présentiel

## Santé et sécurité

TEHTRIS améliore en continue la santé et la sécurité au travail et assure le bien-être au travail au quotidien. En 2021, nous n'avons eu aucun accident de trajet ou accident du travail et notre taux d'absentéisme était de 0,54%.

### **Principe 4 : contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire - Principe 5 : contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.**

TEHTRIS est établi en France et respecte la loi française relative au droit du travail (interdiction d'avoir toutes forme de travail forcé ou obligatoire, interdiction de faire travailler des enfants).

### **Principe 6 : contribuer à l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.**

#### Diversité, lutte contre la discrimination et le harcèlement

Dans le cadre des recrutements, TEHTRIS fait appel aux différents acteurs de l'emploi afin d'obtenir des profils variés et divers. Chaque personne participant aux entretiens de recrutement est sensibilisée à la lutte contre la discrimination.

Aussi, TEHTRIS fait la promotion de l'égalité Homme/Femme au sein de l'entreprise. En 2021, nous avons 33% de femmes dans nos effectifs et 75% de femmes au COMEX.

## Thème 3 : Environnement

**Principe 7 : appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement**

**Principe 8 : entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement**

### Limitier la consommation d'énergie électrique

TEHTRIS a fait le choix de travailler dans des locaux classés BBC et disposant de panneaux solaires sur le toit pour une production d'énergie verte. En 2021, 25061 kWh ont été produits par les panneaux solaires.

Les locaux sont équipés d'éclairage LED gérés de manière automatique en fonction de la luminosité et de la présence ou l'absence de personnel dans la pièce.

TEHTRIS a choisi de s'équiper en produits Apple pour leur performance et leur qualité, mais également pour leur labellisation Energy Star.

L'hébergement des données TEHTRIS est confié à l'entreprise OVHCloud dont les datacenters sont peu énergivores grâce à son système de refroidissement.

Les signatures mails des collaborateurs TEHTRIS sont allégées au maximum afin de limiter la pollution numérique.

### Réduire les rejets de gaz à effet de serre

TEHTRIS communique auprès de ses collaborateurs afin de favoriser l'utilisation des transports en commun, covoiturage, vélo.

Le télétravail est également mis en place au sein de l'entreprise et permet de réduire les émissions de CO2 liées au transport. En 2021, 100% des salariés étaient en télétravail.

### Réduire les déchets et recycler

Afin de réduire sa production de déchets IT, TEHTRIS prend en compte le critère de longévité dans le choix du matériel IT ainsi que la possibilité de les recycler ou reconditionner.

Pour réduire sa consommation de papier, TEHTRIS a limité le nombre d'imprimantes à disposition des salariés, mis en place un outil de gestion électronique RH (congés, bulletins de paie, contrats de travail, entretiens annuelles) et également un outil de signature électronique.

De plus, les ordinateurs TEHTRIS sont récupérés par Apple pour être reconditionnés ou recyclés.

TEHTRIS assure au sein des locaux le tri des déchets recyclables (carton, papier, cartouches d'encre, etc) et fournit des mugs personnalisés à tous les collaborateurs pour limiter l'usage de gobelets en carton (destinés aux invités).

Les panneaux anti-bruits de l'openspace sont conçus en matériaux recyclés.

## **Promotion de la consommation durable**

TEHTRIS sensibilise tous ses collaborateurs aux bonnes pratiques écoresponsables tant dans leur vie professionnelle que personnelle. Une Charte environnement décrit les bonnes pratiques environnementales à appliquer telles que :

- Mettre en veille, fermer sa session lors des pauses et éteindre les ordinateurs le soir ;
- Réguler en fonction des températures extérieures le chauffage ou la climatisation et les éteindre en fin de journée ;
- Ne pas laisser les fenêtres ouvertes lorsque le chauffage ou la climatisation fonctionne ;
- Imprimer uniquement lorsque cela est nécessaire (recto verso, en noir et blanc si possible) ;
- Utiliser les tasses personnalisées TEHTRIS fournies à tous les salariés en priorité (les gobelets en carton sont réservés aux invités) ;
- Déposer les déchets recyclables dans les poubelles de tri spécifiques dans les bureaux...

Lors de ses achats et dans la mesure du possible, TEHTRIS cherche à faire appel à des prestataires locaux et respectueux de l'environnement.

### **Principe 9 : favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement**

L'écoconception est prise en compte lors des développements des solutions TEHTRIS via l'optimisation du code afin de réduire au maximum sa consommation d'énergie.

## **Thème 4 : Lutte contre la corruption**

### **Principe 10 : agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.**

Afin de prévenir toute forme de corruption et de promouvoir un commerce éthique, TEHTRIS a mis en œuvre, en 2021, un programme de prévention de la corruption. Ce programme, détaillé dans un code de conduite spécialement adopté, s'articule autour de plusieurs axes présentés ci-dessous.

#### **L'évaluation des tiers**

L'ensemble des tiers avec lesquels TEHTRIS envisage de contracter doit faire l'objet de vérifications précontractuelles d'intégrité et de probité. Cette évaluation doit tout d'abord se faire par chaque collaborateur entrant en relation avec un tiers et sur la base des dispositions du Code de conduite. Un contrôle approfondi peut être réalisé selon la typologie de tiers et suivants les consignes émises par la Direction de TEHTRIS.

Pour la première année d'application du programme de prévention de la corruption, 14 contrôles approfondis ont été réalisés auprès de partenaires stratégiques, apporteurs d'affaires et principaux fournisseurs.

#### **Une politique Cadeaux & Invitations**

Afin d'éviter toute contrepartie dissimulée qui exposerait alors l'entreprise à un risque pénal, une politique Cadeaux et Invitations a été adoptée. Le code de conduite intègre notamment un tableau de seuils et des bonnes pratiques pour aider les collaborateurs à adopter les bons réflexes avant de recevoir

ou d'offrir un cadeau ou une invitation. A ce jour, aucune violation des règles du code de conduite n'a été recensée en matière de cadeaux et invitations.

### **Conflits d'intérêts**

Afin de promouvoir l'intégrité et la loyauté et de limiter les risques de conflits d'intérêts, chaque collaborateur est tenu de rendre compte à son supérieur hiérarchique lorsque certaines situations listées dans le code d'éthique se présentent. Pour la première année d'application du programme de prévention de la corruption, aucune situation de conflits d'intérêts n'a été identifiée.

### **Dispositif d'alerte interne**

Le dispositif d'alerte interne est établi en conformité avec les dispositions de la loi n° 2016-1691 du 9 décembre 2016 relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique. Il est destiné à l'ensemble des collaborateurs de TEHTRIS et à ses collaborateurs occasionnels.

Il a pour objectif la mise en place d'une procédure de recueil de signalements portant sur notamment des comportements contraires au code de conduite de TEHTRIS, des faits sanctionnés par la loi, des atteintes à la sécurité de l'information et des violations des règles relatives à la confidentialité. Cette procédure est détaillée dans le code d'éthique et est notamment caractérisée par la mise en place de canaux email et postal destinés à la remontée des alertes et par un process spécifique de traitement desdites alertes. Pour l'année 2021, aucune alerte n'a été émise.

### **Contrôles internes**

Afin de s'assurer de l'adéquation et de l'efficacité des mesures et procédures de prévention de la corruption, TEHTRIS met en œuvre un dispositif de contrôle et d'évaluation. Ces contrôles sont menés par les équipes juridique et financière et par des auditeurs externes.

Les principaux contrôles réalisés en 2021 sont :

- Certification des comptes par un auditeur externe ;
- 48 rapprochements bancaires réalisés ;
- Les contrôles effectués par l'équipe juridique sur la base de la politique de prévention de la corruption sont de : 128 en 2021 et 28 en 2022.

### **Formation des collaborateurs à la prévention de la corruption et la sécurité informatique**

Des sessions de formations sont organisées sur les thématiques liées à la sécurité de l'information et à la prévention de la corruption. Ces formations sont disponibles en ligne et des ateliers sont régulièrement organisés. Le reporting relatif au nombre de formations suivies en interne a débuté en mars 2022.





PUBLIC